



# **Töövõimereform: töötukassa tegevused ja teenused**

**ELIL infopäev 25.09.2015**

# Töövõimereform: töötukassa tegevused

**TÖÖOTSIJATE JA  
TÖÖANDJATE  
NÕUSTAMINE**

jaanuar 2016

**UUED  
TEENUSED**

jaanuar 2016

**TÖÖVÕIME  
HINDAMINE**

juuli 2016

**TÖÖVÕIME-  
TOETUS**

juuli 2016

**SOTSIAALMAKS  
TÖÖANDJALE**

juuli 2016

## 2015. aasta septembriks on:

- ... kokkulepitud **teenused vähenenud töövõimega inimestele ja tööandjatele** ning olemas raha nende teenuste osutamiseks vastavalt vajadustele
- ... valmis uus **töövõime hindamise metoodika** ja kuulutame välja hanke töövõime hindajatele
- ... läbi mõeldud nõustamine ja teenuste osutamine:
  - erinevad võimalused nõustamise saamiseks
  - uued **tööandjate konsultandid** (1. juunist)
  - spetsialiseerunud **juhtumikorraldajad** (1. oktoobrist)
  - **ligipääsetavus** (koostöös MTÜ Ligipääsetavuse Foorumiga)
- ... tellitud uuring puudega noorte võimalustest ja takistustest koolist tööle liikumisel (uuringut viib läbi poliitikauuringute keskus Praxis, valmib **dets 2015**)

# Töötajate nõustamine

- **Nõustamine vähemalt kord kuus:**

- ✓ nõustaja võib määrata kohtumisi sagedamini, kui klient vajab rohkem abi

- ✓ kohtumine võib toimuda ka teenuseosutaja juures

- **E-nõustamine või telefoninõustamine:**

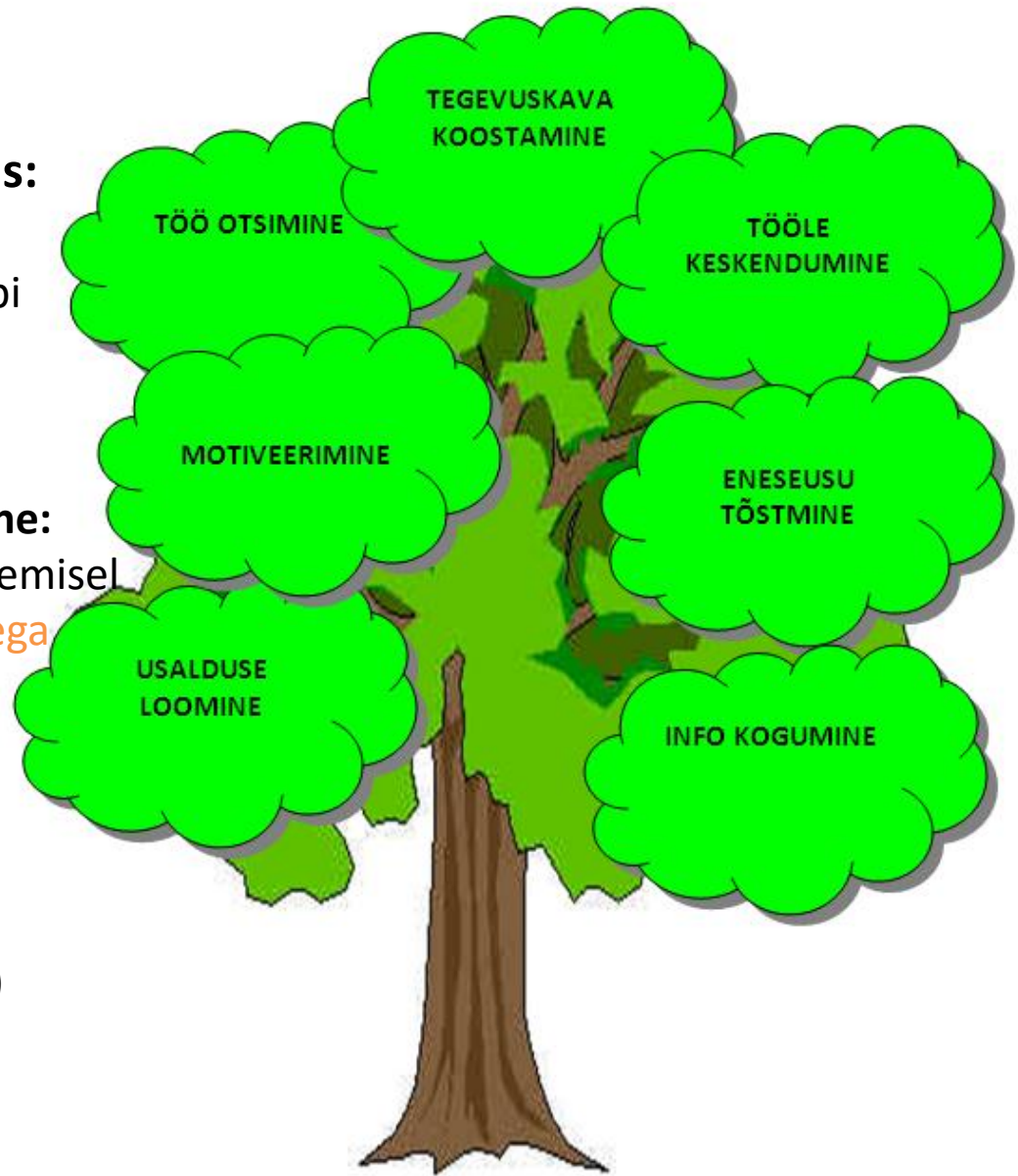
- esimesel kolmel kuul või teenusel osalemisel või kui ei saa nõustamisele tulla puudega seotud liikumistakistuse või muu erivajaduse tõttu

- **Töökeskne vestlus:**

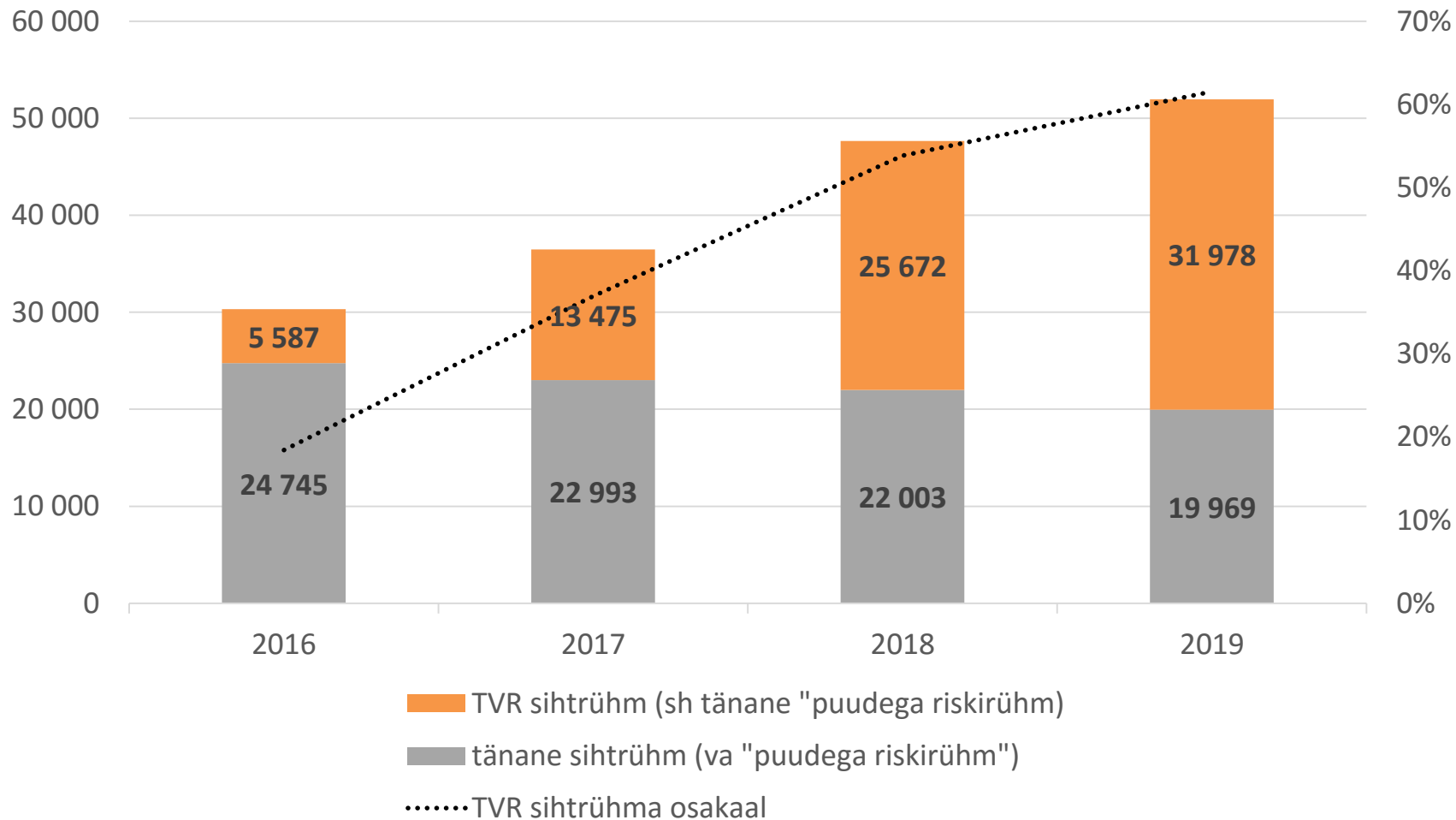
- ✓ arutatakse seniste sammude ja tegevuste tulemusi (tööotsimiskava)

- ✓ lepitakse kokku järgmised (jõukohased) sammud ja tegevused

- **Töölesaamist toetavad teenused vastavalt igapäevase vajadusele**

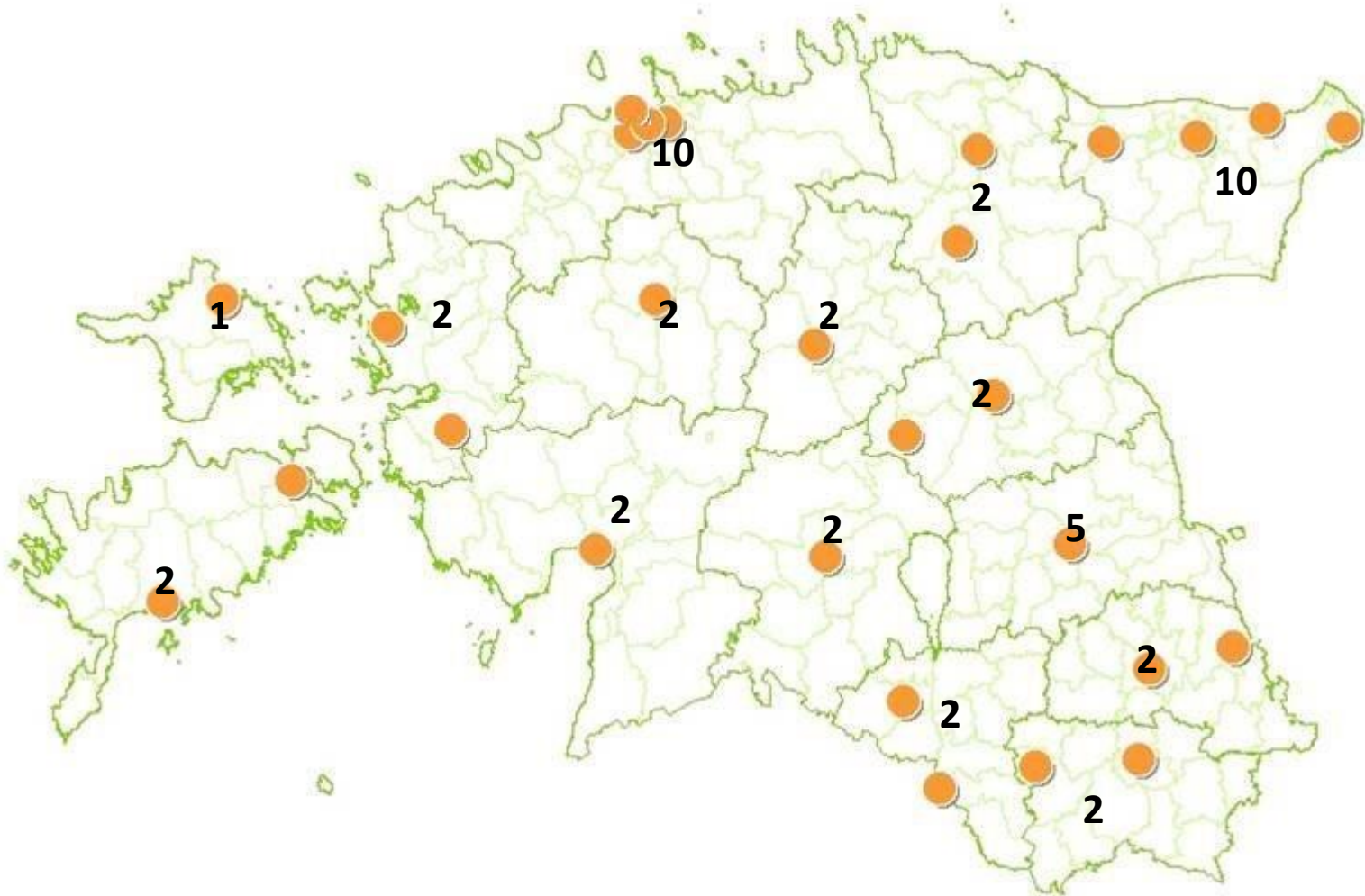


TÖÖKESKNE VESTLUS



**Töötukassa klientide arvu prognoos aastateks 2015-2019, registreeritud töötuid keskmiselt kuus**

## 48 JUHTUMIKORRALDAJAT ASUVAD TÖÖLE 1. OKTOOBER 2015



# Ligipääsetavus (Lilleküla büroo Tallinnas)



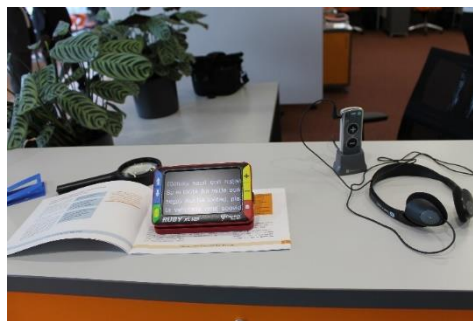
juhtliist  
nägemispuudega  
inimesele



privaatsem ruum  
juhtumikorraldajale



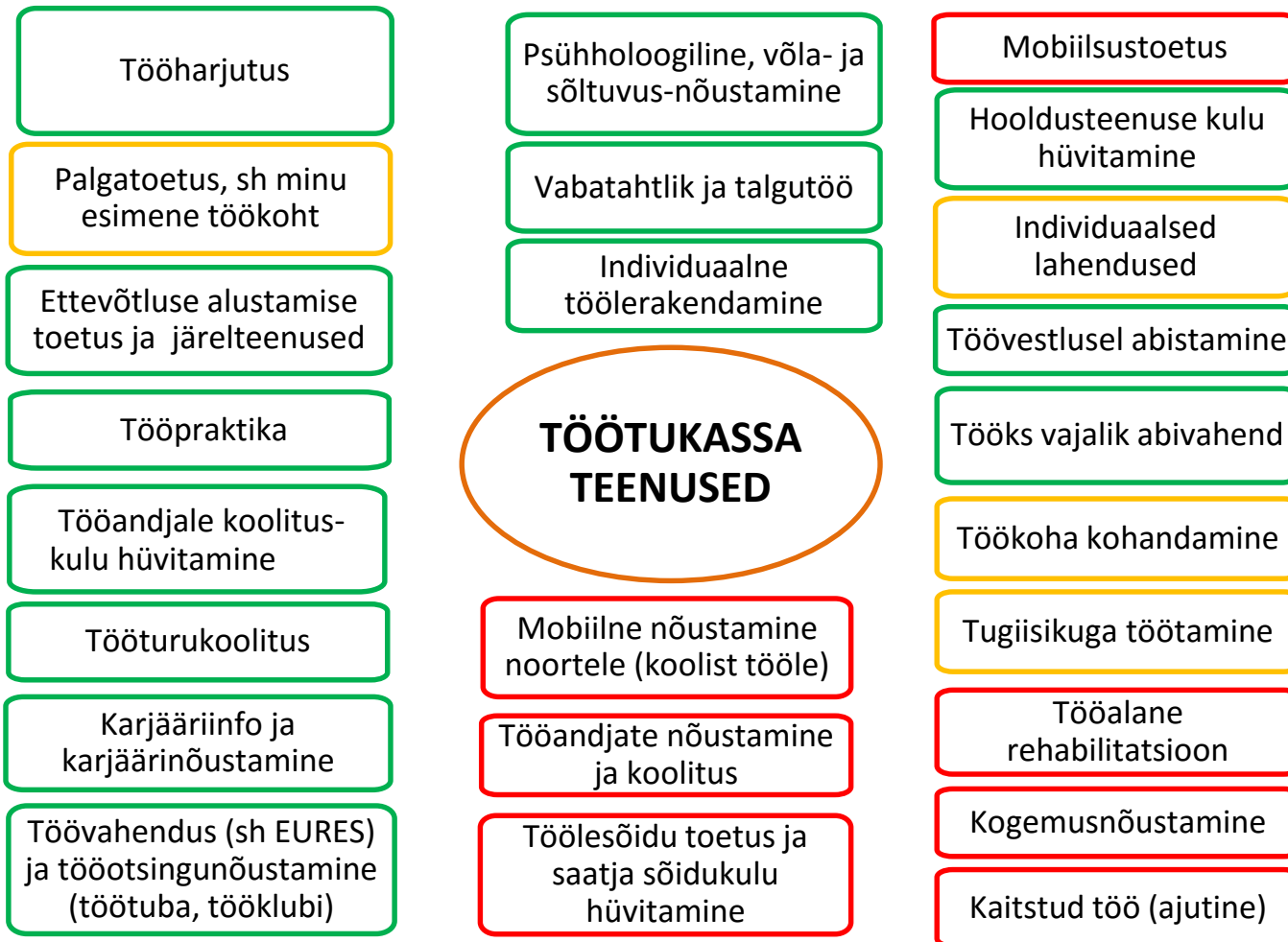
töövahenduse klientide  
nõustamise ala ja  
ooteala



abivahendid nägemis-  
ja kuulmispuudega  
inimestele

# TEENUSED







## Mobiilne nõustamine: koolist tööle

- Toetame kutse- või kõrgkoolides vähenenud töövõimega õppijate sujuvat liikumist koolist tööle
- Nõustame tööotsinguid ning tutvustame tööturu olukorda, kohalike tööandjate ja töötukassa võimalusi tutvustamine

## Kogemusnõustamine

- Kogemusnõustamine on **sarnase puude või tervisehäirega inimeste vahel toimuv** teadmiste ja kogemuste vahetus ning nõustamine
- **Eesmärk:** toetada puude või tervisehäirega toimetulekut, suurendada motivatsiooni ja enesekindlust ning valmistada ette tööotsinguteks ja tööeluks
- **Kogemusnõustajal** on isikuga sarnane puude või tervisekahjustuse kogemus

## Töölane rehabilitatsioon

- **Eesmärk:** tööeluks ettevalmistamine, tööle asumise või töötamise toetamine
- **Kellele:** vähenenud töövõimega (v.a kui töövõime puudub) **töötutele**, **töötajatele** ja **õppijatele**, kellel on puude või haiguse tõttu mitmeid takistusi ja vajavad seetõttu erinevate spetsialistide abi
- Töölase rehabilitatsioon:
  - **puude või tervisehäirega toimetulekuks vajalikud oskused**
  - **töövõime arendamine**
  - **nõustamine** (motivatsioon ja enesekindlus, muutusega kohanemine ...)
  - **töölesaamist ja töötamist toetavad tegevused** (sobiva töö välja selgitamine, töökoha kohandamise või abivahendite vajaduse hindamine ja lahenduste pakkumine, töövõtete õpetamine, tööandja nõustamine ...)
- Töölase rehabilitatsiooni teenust osutab **rehabilitatsioonimeeskond**.
- **Tegevused** vastavalt spetsialistide pädevusele: füsioteraapia, tegevusteraapia, loovteraapia, logopeediline abi, eripedagoogiline abi, kogemusnõustamine, psühholoogiline nõustamine, sotsiaalnõustamine (sh kliendi lähivõrgustiku nõustamine), terviseseisundi alane nõustamine.

## Töölase rehabilitatsiooni osutamine

- Rehabilitatsiooni vajadust hindab ja teenusele suunamise otsustab kliendi juhtumikorraldaja kliendi nõustamise käigus.
- Klient valib temaga individuaalses tegevuskavas kokkulepitud vajadusele vastava rehabilitatsiooniteenuse või -programmi SKA tegevusloaga teenuseosutajate pakutavate teenuste või programmide seast (koolituskaardiga sarnane skeem).
- TK tasub kliendi eest rehabilitatsiooni kulu kuni 1800 eurot (koos käibemaksuga) ühe aasta jooksul. Põhjendatud vajadusel võib kulu tasuda suuremas ulatuses.
- Rehabilitatsiooniteenusel osalejale makstakse sõidu-ja majutustoetust.

## Kaitstud töö

- **Eesmärk** on vähenenud töövõimega inimese ettevalmistamine tööle saamiseks avatud tööturul (iseseisvalt või tugiisikuga) ning tema toetamine tööle asumisel ja töötamise algusajal.
- **Sihtrühm:** vähenenud töövõimega töötud (v.a töövõime puudumine), kes ei suuda koheselt tööle asuda avatud tööturul
- **Kaitstud töö sisu:**
  - **I etapp:** töösukste hindamine ning sobiva töö väljaselgitamine teenuseosutaja või tööandja juures. Töösuhet veel ei ole, inimesele makstakse stipendiumi.
  - **II etapp:** töötamine teenusepakkuja või tööandja juures. Kaitstud töö teenuse osutaja tugi töötamise juures on pidev. Inimesel on tööleping või töövõtuleping, makstakse töötasu.
  - **III etapp:** töötamine tavapärasel töökeskkonnas avatud tööturul. Teenuseosutaja tugi on olemas, kuid väheneb aja jooksul.

# Töөлēsõidu toetus ja saatja sõidukulu hüvitamine

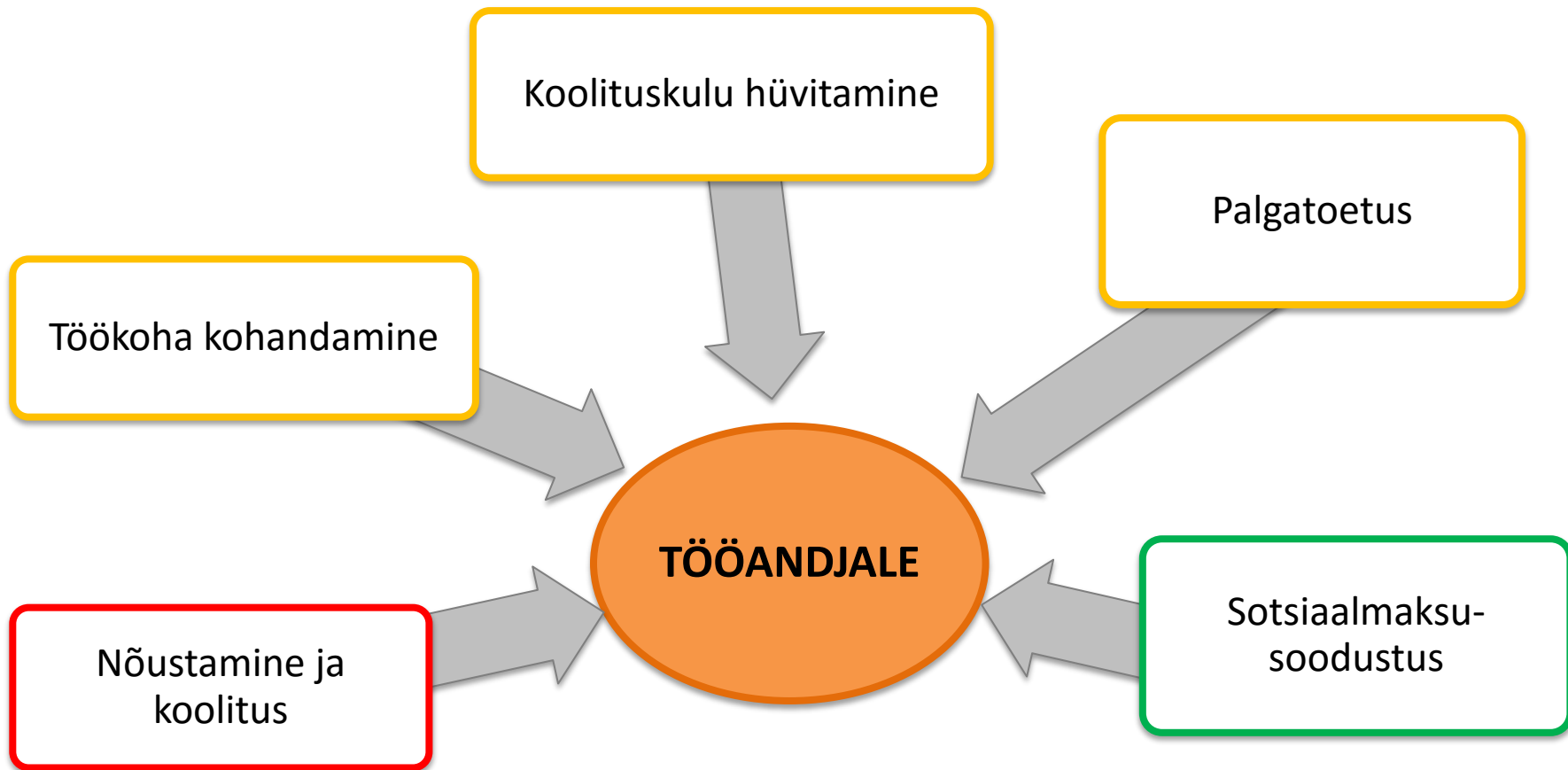
## Töөлēsõidu toetus

- **Eesmärk** on hüvitada vähenedud töövõimega inimesele osaliselt töөлēsõiduga seotud lisakulud, mis on tal seetõttu, et ta ei saa puude või terviseseisundi tõttu kasutada tööl käimiseks ühistransporti (v.a taksot).
- Töөлēsõidu toetust makstakse nn ühikuhinna alusel 0,93 eur/km, kuni 26 eur/päev ja 300 eur/kuus kuni 12 kuu eest. Kuludokumente ei pea esitama.

## Saatja sõidukulu hüvitamine

- **Eesmärk** on hüvitada vähenedud töövõimega inimese tööle ja töölt koju saatjale sellega kaasnev lisakulu. Saatja sõidukulu hüvitatakse juhul, kui vähenedud töövõimega inimene saab kasutada töölkäimiseks ühistransporti (v.a taksot), kuid vajab selleks saatjat.
- Saatjale hüvitatakse sõidukulu kuludokumentide alusel kuni 26 eur/päev kuni 6 kuu eest.





## Tööandjate nõustamine ja koolitus

- Tööandjatele koolituste korraldamine: mida peab teadma vähenenud töövõimega inimeste tööle võtmisel ja töö korraldamisel jms
- Tööandja nõustamine, nt vähenenud töövõimega isikute tööülesannete kohandamisel ja ümberkujundamisel vastavalt töötaja töövõimekusele

## Palgatoetus soodsamatel tingimustel:

- Tööandjale makstakse palgatoetust, kui ta võtab tööle vähenenud töövõimega töötu, kes on töötuna arvel olnud järjest vähemalt 6 kuud. Palgatoetust makstakse 12 kuu eest. Tähtajalise lepingu puhul poole aja vältel töösuhte kestusest, kuid mitte rohkem kui 12 kuud.
- Vähenenud töövõimega 17-29aastase, erialaoskuste ja töökogemuseta noore töölevõtmisel makstakse tööandjale palgatoetust, kui noor on töötuna arvel olnud järjest vähemalt 4 kuud. Palgatoetust makstakse 12 kuu eest. Tähtajalise lepingu puhul poole aja vältel töösuhte kestusest, kuid mitte rohkem kui 12 kuud. Lisaks saab tööandja taotleda noore töölase koolituse kulu hüvitamist kuni 2500 euro ulatuses kahel esimesel tööaastal.

## Tööruumide ja -vahendite kohandamine

- Kui puue või tervisehäire takistab tööandja ruumides või ettenähtud töövahenditega töötamist, aitame tööandjal muuta töökeskkonna või töövahendid ligipääsetavaks ja kasutatavaks.
- Hüvitame tööandjale kohanduse maksumusest:
  - töötu või tööotsija (koondamisteatega, vanaduspensioniealine, 2016. aastast ka õppija) tööleasumisel 50-100%
  - töötaja, FIE ja 2016. aastast ka juhatuse liikme puhul 75%

Tööruumiks võib olla tööandja ehitis või ruum või **inimese enda eluruum, kui see on kokku lepitud tema töötegemise kohaks (alates 2016 aastast)**

## Sotsiaalmaksu soodustus

- Tööandjal, kelle juures töötab vähenenud töövõimega töötaja, on võimalik taotleda sotsiaalmaksu soodustust
- Riik maksab sotsiaalmaksu selleks kehtestatud kuumääralt (2015. aastal on see 355 eurot) sõltumata töötaja tegelikust töökoormusest ja töötasust
- Sotsiaalmaksu soodustuse saamise tingimused:
  - tööandja on äriühing, MTÜ, sihtasutus või füüsilisest isikust ettevõtja
  - töötajal on osaline või puuduv töövõime või vähemalt 40% püsiv töövõimetus
  - töötaja töötab töölepingu alusel (töövõtu-, käsundus- või muu võlaõigusliku lepingu alusel tasu saamisel riik sotsiaalmaksu ei maksa)
- Tööandja peab esitama sotsiaalmaksusoodustuse taotlemiseks avalduse – 1. jaanuarist 2016 töötukassale.

# TÄNAN!

[www.tootukassa.ee](http://www.tootukassa.ee)

m.tootukassa.ee

pille.liimal@tootukassa.ee